



Tangram

Paso a paso

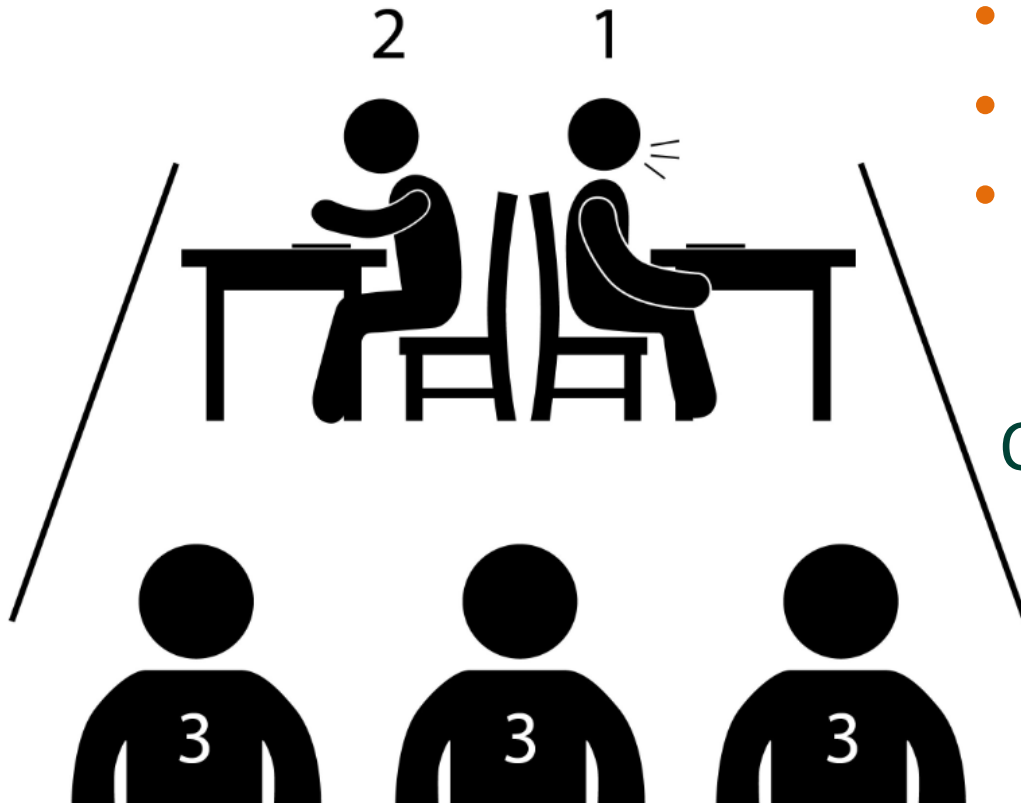
Reglas del juego

- Escucho para ser escuchado.
- **Esto no es una evaluación.** Va a ser difícil pero no imposible.
- Me aseguro de que comprendo las instrucciones antes de actuar.
- Cuerpo y mente en el ejercicio; evito sostener conversaciones paralelas.
- Participo activamente durante toda la sesión. Comparto mi opinión y pensamientos con todo el grupo en el momento que se indique.

Nuestro reto:

- Organizarnos en grupos de 5 personas.
- En cada grupo deben existir los siguientes roles:

- 1 Gerente
- 1 Colaborador
- 3 Observadores



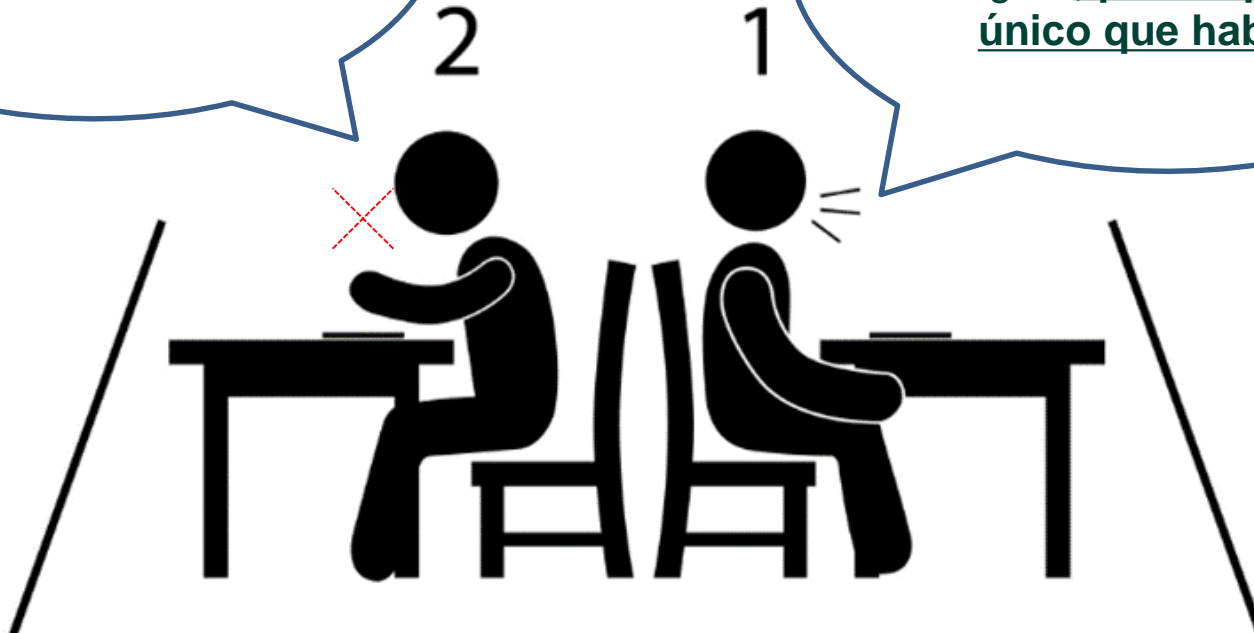
Organícense como se ve en la figura.

Nuestro reto: etapa I

- Cada grupo tiene la tarea de **construir una figura** con fichas de **Tangram**.

El colaborador no puede hablar, sólo seguir las instrucciones del gerente

El **Gerente** es quien dará las **instrucciones al colaborador** para que arme la figura, por lo que es el único que hablará.



- **Recuerde: El gerente es el único que debe dar instrucciones, de cualquier tipo. Los observadores y el colaborador deben permanecer en silencio.**
- Los observadores deberán estar atentos a todo lo que consideren pertinente. Pueden notificar cuando consideren que su equipo ha finalizado la tarea
- Al cabo de los 6 minutos, los observadores deben cubrir ambas figuras y las guías con una hoja y **realimentar al gerente sobre las instrucciones dadas**, sin que el colaborador escuche.

Cuentan con 6 minutos.



Nuestro reto: etapa I



**Cuentan con
3 minutos**

TIEMPO FUERA

Nuestro reto: etapa II

- ¡Vamos de nuevo!
- Esta vez, el gerente puede tener en cuenta la realimentación de los observadores.
- **Tiempo disponible: 6 minutos.**
- Al cabo de este tiempo, el gerente y el colaborador **podrán ver la figura del otro y compararlas** para comprobar que si se cumplió el objetivo o qué fallas se presentaron.

Nuestro reto: etapa I



**Cuentan con
3 minutos**

TIEMPO FUERA

Nuestro reto: etapa III

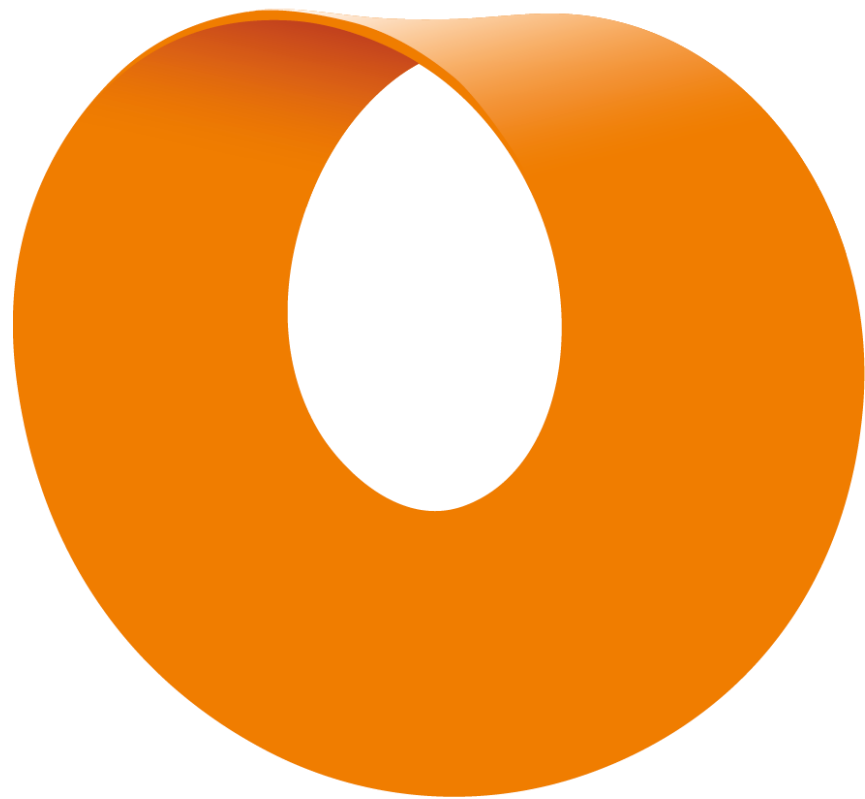
- ¡La tercera es la vencida!
- Se cambiará la figura por una nueva.
- Esta vez el colaborador podrá hablar.
- **Tiempo disponible: 6 minutos.**
- Al cabo de este tiempo, el gerente y el colaborador **podrán ver la figura del otro y compararlas** para comprobar que cumplieron el objetivo o qué fallas se presentaron y ahora si....



¿Qué sucedió?
Hablemos todos

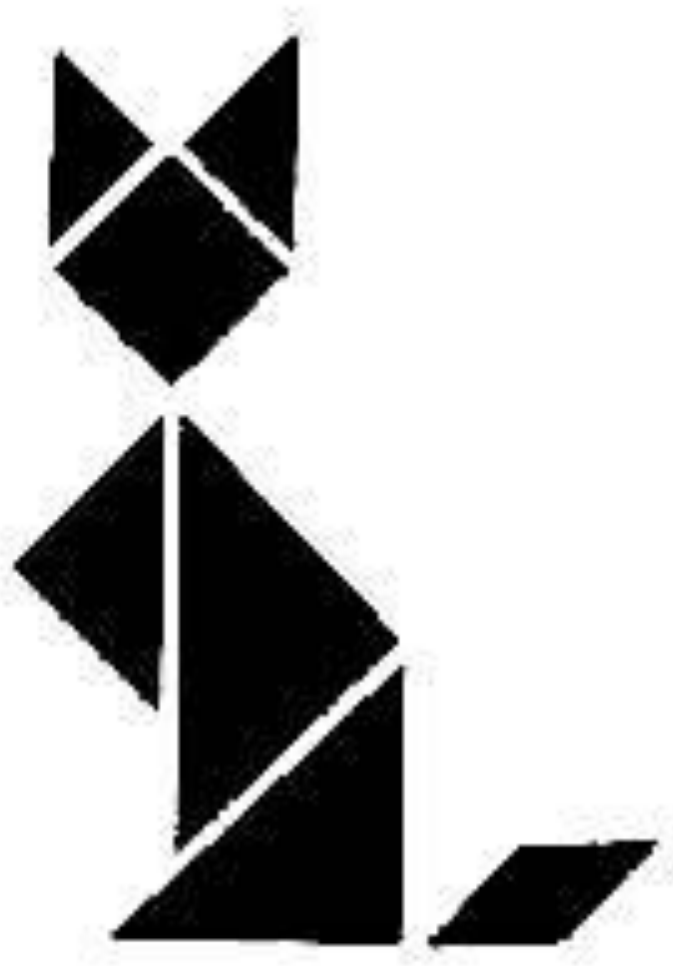
Reflexiones finales

- ¿Cómo fue la experiencia de tu grupo con la actividad?
- ¿Qué estrategia utilizaron para armar la figura?
- ¿Qué cambios percibieron entre una etapa y otra? ¿Qué ventajas y desventajas percibieron en cada una?
- ¿Qué le hubieran cambiado a la manera como su grupo abordó la actividad para ser más efectivos?
- ¿De qué manera aplicarían lo aprendido en esta actividad en su vida laboral?

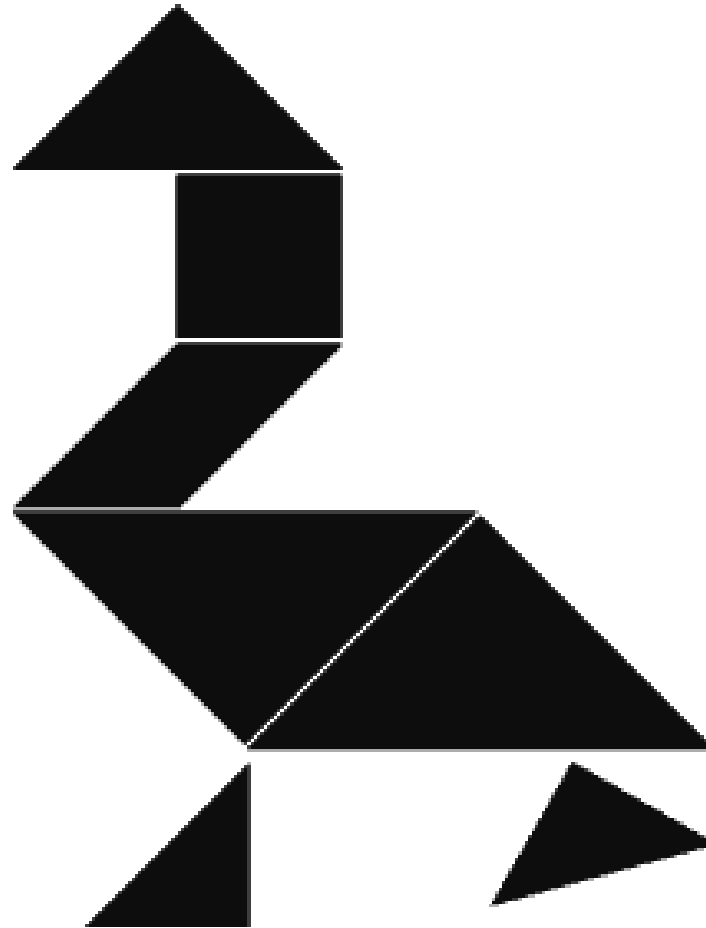


www.corpovisionarios.org

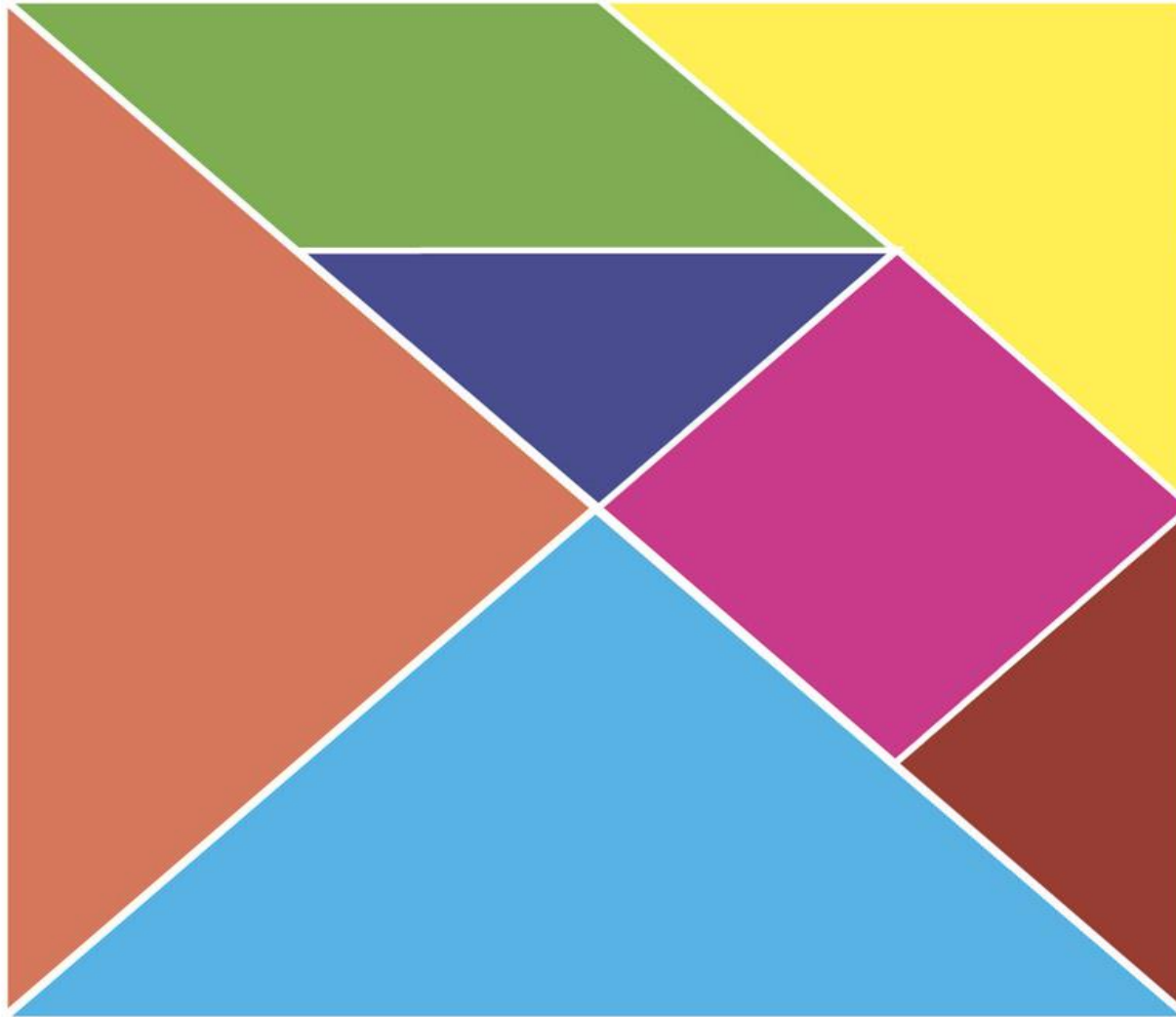
MATERIALES PARA LA ACCIÓN



MATERIALES PARA LA ACCIÓN



MATERIALES PARA LA ACCIÓN



MATERIALES PARA LA ACCIÓN

