



PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS Y PLAN ANUAL DE VACANTES 2021

PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

**GRUPO DE GESTIÓN HUMANA
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

INTRODUCCIÓN

El Plan Anual de Vacantes, es instrumento que tiene como finalidad identificar la información de los cargos vacantes de Parques Nacionales Naturales de Colombia, con el fin de proyectar la provisión de los empleos vacantes definitivos de manera inmediata una vez se genere o en la vigencia siguiente, del mismo modo se deben incluir vacancias temporales, los perfiles y número de cargos existentes que deban ser objeto de provisión, con el fin de garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que se prestan para que no afecte el servicio público siempre y cuando se disponga de la respectiva disponibilidad presupuestal.

Adicionalmente se permite programar el procedimiento de selección que se pueda surtir, también permite determinar las necesidades de planta para el cabal cumplimiento de las funciones de la entidad, la información de las vacancias se actualiza en la medida en que se vayan cubriendo las mismas o se generen otras.

El presente plan se elaboró teniendo en cuenta las directrices del Departamento Administrativo de la Función Pública. Contiene la relación de las Vacantes definitivas, es decir aquellas que no cuentan con un empleado titular de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción, así como las vacantes temporales que se encuentran cubiertas mediante encargo o en provisionalidad.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 909, artículos 14 y 15, que establece que una de las funciones del Departamento Administrativo de la Función Pública y de las Unidades de Personal, es la elaboración de Planes Anuales de Vacantes, con el fin de que los mismos permitan la racionalidad de los procesos de selección que deberá adelantar la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, para la provisión de las vacantes en cargos de carrera administrativa, y con ocasión de la expedición de la Ley 1960 de 2019 sobre la Obligatoriedad de las entidades a reportar la OPEC a la CNSC..

OBJETIVO DEL PLAN ANUAL DE VACANTES

Identificar las necesidades del talento humano requerido por Parques Nacionales Naturales de Colombia, con relación a su planta de personal vigente, facilitando la planeación de los concursos internos de encargo y así mismo con la Comisión Nacional del Servicio Civil, en aras de proveer de manera efectiva las vacantes definitivas que se generen en la Entidad.



**El ambiente
es de todos**

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

El Plan de Previsión de Recursos Humanos del Parques Nacionales Naturales de Colombia para la vigencia 2021, se diseñó con base en las directrices establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

Se realizó un análisis de necesidades de personal que comprende el estado actual de la planta de personal vigente y aprobado, estableciendo el número de empleos de la planta, número de empleos provistos y número de vacantes tanto temporales como definitivas. También se analizó las formas de proveer las vacantes a través del ingreso, reubicación o traslado de personal y finalmente se estableció la disponibilidad de recursos para financiar los requerimientos de personal de la Entidad.

MARCO JURIDICO

El marco jurídico en el cual se fundamenta el plan de previsión y vacantes para los funcionarios de Parques Nacionales Naturales de Colombia es entre otros los siguientes:

2.1 Ley 909 de 2004 Literal b) artículo 15, el cual prescribe “Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas”

2.2 Decreto 2482 de 2012 Por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión, ha previsto dentro de la Política de Gestión del Talento Humano, el Plan Anual de Vacantes, Literal c) artículo 3°, el cual prescribe “Gestión del Talento Humano Orientada al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados. Incluye entre otras el Plan de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes”

2.3 Decreto 1227 de 2005

ARTÍCULO 110. Las entidades y organismos que se encuentran dentro del campo de aplicación de la Ley 909 de 2004, para dar cumplimiento al artículo transitorio de la misma, deberán enviar al Departamento Administrativo de la Función Pública, dentro del mes siguiente a la publicación del presente decreto la información relacionada con el número de cargos vacantes definitivamente de carrera administrativa por nivel jerárquico y grado salarial, los cuales deberán ser sometidos a concurso público de méritos por estar provistos de manera temporal, mediante encargo o nombramiento provisional”



El ambiente
es de todos

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

2.4 Decreto 1083 de 2015

ARTICULO 2.2.6.3 Convocatorias. Corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil elaborar y suscribir las convocatorias a concurso.

ARTÍCULO 2.2.4.9. Para la aprobación del Plan Anual de Empleos Vacantes, el Departamento Administrativo de la Función Pública podrá verificar que las diferentes entidades y organismos hayan incorporado en sus manuales específicos las competencias de que trata el presente decreto. El Departamento Administrativo de la Función Pública hará el seguimiento selectivo de su cumplimiento en las entidades del nivel nacional”.

ARTICULO 2.2.19.2.2 Modalidades de concursos. Podrán convocar concursos específicos o generales. Los concursos específicos se adelantarán con propósito de proveer únicamente los empleos vacantes previstos en la convocatoria. Por su parte, los concursos generales tendrán como finalidad proveer los empleos vacantes objeto convocatoria o los que se presenten con posterioridad en empleos iguales o equivalentes, durante la vigencia de la lista de elegibles.

2.5 Decreto 1785 de 2014

ARTÍCULO 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. Las vacantes definitivas en empleos de libre nombramiento y remoción serán provistas mediante nombramiento ordinario o mediante encargo, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo”.

ARTÍCULO 2.2.5.3.3 Provisión de las vacancias temporales. Las vacantes temporales en empleos de libre nombramiento y remoción podrán ser provistas mediante la figura del encargo, el cual deberá recaer en empleados de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo”.

ARTÍCULO 2.2.5.5.42 Encargo en empleos de carrera. El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se regirá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera”.

Planta de personal actual en Parques Nacionales Naturales



**El ambiente
es de todos**

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

El Decreto 3572 de 2011 establece las funciones propias de la Entidad la cuales serán cumplidas por la planta de empleos que se describe a continuación:

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL				
PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA				
DESPACHO DEL DIRECTOR				
No. Cargos		Denominación	Código	Grado
1	(Uno)	Director General de Entidad Descentralizada	15	23
2	(Dos)	Asesor	1020	13
2	(Dos)	Asesor	1020	11
1	(Uno)	Profesional Universitario	2044	9
1	(Uno)	Secretario Ejecutivo	4210	23
1	(Uno)	Conductor Mecánico	4103	13
PLANTA GLOBAL				
2	(Dos)	Subdirector Técnico	150	17
1	(Uno)	Subdirector Administrativo y Financiero	150	17
6	(Seis)	Director Territorial	42	17
1	(Uno)	Jefe de Oficina	137	15
1	(Uno)	Jefe de Oficina	137	12
5	(Cinco)	Asesor	1020	13
2	(Dos)	Asesor	1020	11
1	(Uno)	Jefe de Oficina Asesora de Planeación	1045	15
1	(Uno)	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	1045	15
5	(Cinco)	Profesional Especializado	2028	22
25	(Veintidós)	Jefe de Área Protegida	2025	21
35	(Treinta y cinco)	Jefe de Área Protegida	2025	19
1	(Uno)	Profesional Especializado	2028	20
15	(Quince)	Profesional Especializado	2028	18
19	(Diecinueve)	Profesional Especializado	2028	16
3	(Dos)	Profesional Especializado	2028	15
4	(Cuatro)	Profesional Especializado	2028	14
24	(Veinticuatro)	Profesional Especializado	2028	13
13	(Trece)	Profesional Universitario	2044	11
41	(Cuarenta y uno)	Profesional Universitario	2044	9
55	(Cincuenta y cinco)	Profesional Universitario	2044	8
6	(Seis)	Profesional Universitario	2044	6
4	(Cuatro)	Profesional Universitario	2044	2
88	(Ochenta y ocho)	Técnico Administrativo	3124	13
36	(Treinta y seis)	Técnico Administrativo	3124	11
1	(Uno)	Secretario Ejecutivo	4210	23
3	(Tres)	Secretario Ejecutivo	4210	20
13	(Trece)	Secretario Ejecutivo	4210	18
7	(Siete)	Secretario Ejecutivo	4210	16
2	(Dos)	Conductor Mecánico	4103	13
3	(Tres)	Conductor Mecánico	4103	11
20	(Veinte)	Auxiliar Administrativo	4044	22
3	(Tres)	Auxiliar Administrativo	4044	20
5	(Cinco)	Auxiliar Administrativo	4044	13
4	(Cuatro)	Auxiliar Administrativo	4044	11
70	(Setenta)	Operario Calificado	4169	13
77	(Setenta y siete)	Operario Calificado	4169	11
610				

Los empleos de la planta de Parques Nacionales Naturales de Colombia, se clasifican por tipo de cargo, tal como se muestra en la siguiente gráfica:

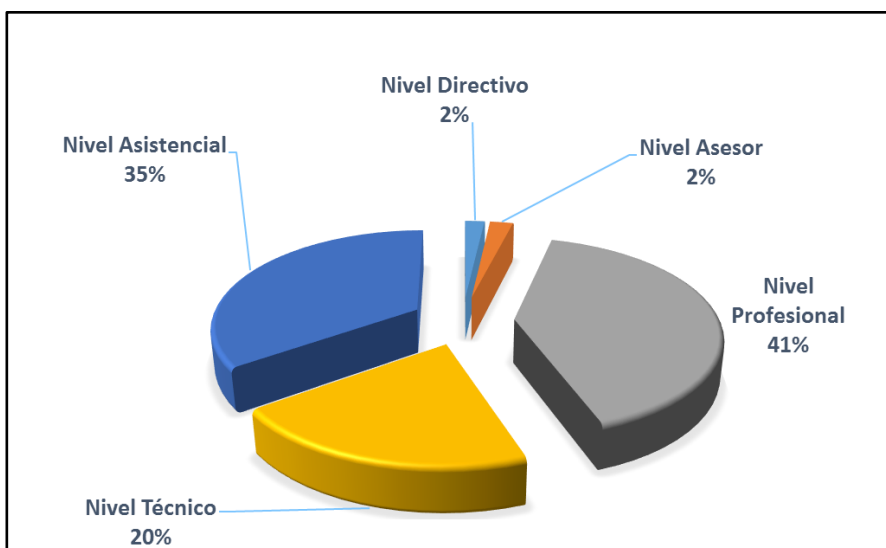


El ambiente
es de todos

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA



Vacantes actuales

A continuación se presenta la base de datos global correspondiente a las vacancias definitivas de la planta que actualmente no se encuentran provistas presenta Parques Nacionales:



El ambiente
es de todos

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

RELACION DE VACANTES DEFINITIVAS PARQUES NACIONALES NATURALES VIGENCIA 2021

No. VACANTES	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	TIPO
1	Auxiliar Administrativo	4044	13	Dirección General	VACANTE DEFINITIVA
2	Asesor	1020	13	Oficina Asesora Jurídica	VACANTE DEFINITIVA
3	Secretario Ejecutivo	4210	18	Oficina Asesora Jurídica	VACANTE DEFINITIVA
4	Profesional Especializado	2028	16	Grupo Predios	VACANTE DEFINITIVA
5	Profesional Universitario	2044	11	oficina asesora de planeación	VACANTE DEFINITIVA
6	Profesional Universitario	2044	08	oficina asesora de planeación	VACANTE DEFINITIVA
7	Técnico Administrativo	3124	11	oficina asesora de planeación	VACANTE DEFINITIVA
8	Secretario Ejecutivo	4210	16	oficina asesora de planeación	VACANTE DEFINITIVA
9	Secretario Ejecutivo	4210	16	oficina asesora de planeación	VACANTE DEFINITIVA
10	Profesional Universitario	2044	11	Oficina Gestión del Riesgo	VACANTE DEFINITIVA
11	Auxiliar Administrativo	4044	22	Subdirección de Gestión y Manejo	VACANTE DEFINITIVA
12	Profesional Especializado	2028	13	Grupo SINAP	VACANTE DEFINITIVA
13	Profesional Especializado	2028	16	Subdirección de Sostenibilidad	VACANTE DEFINITIVA
14	Profesional Universitario	2044	08	Grupo sistemas de información	VACANTE DEFINITIVA
15	Técnico Administrativo	3124	13	Grupo sistemas de información	VACANTE DEFINITIVA



El ambiente
es de todos

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

RELACION DE VACANTES DEFINITIVAS PARQUES NACIONALES NATURALES VIGENCIA 2021

No. VACANTES	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	TIPO
16	Secretario Ejecutivo	4210	18	Grupo sistemas de información	VACANTE DEFINITIVA
17	Profesional Especializado	2028	22	Grupo de planeación y manejo	VACANTE DEFINITIVA
18	Profesional Universitario	2044	11	Grupo de planeación y manejo	VACANTE DEFINITIVA
19	Secretario Ejecutivo	4210	18	Subdirección Administrativa Financiera	VACANTE DEFINITIVA
20	Profesional Especializado	2028	16	Grupo de Infraestructura	VACANTE DEFINITIVA
21	Profesional Universitario	2044	08	Grupo de Infraestructura	VACANTE DEFINITIVA
22	Auxiliar Administrativo	4044	11	Grupo de Infraestructura	VACANTE DEFINITIVA
23	Profesional Especializado	2028	14	Grupo de Contratos	VACANTE DEFINITIVA
24	Secretario Ejecutivo	4210	16	Grupo de Contratos	VACANTE DEFINITIVA
25	Profesional Especializado	2028	13	Grupo Gestión Financiera	VACANTE DEFINITIVA
26	Profesional Universitario	2044	08	Grupo Gestión Financiera	VACANTE DEFINITIVA
27	Tecnico Administrativo	3124	13	Grupo Gestión Financiera	VACANTE DEFINITIVA
28	Profesional Especializado	2028	14	Grupo Gestión Humana	VACANTE DEFINITIVA
29	Profesional Especializado	2028	16	Grupo Gestión Humana	VACANTE DEFINITIVA
30	Profesional Especializado	2028	16	Grupo Gestión Humana	VACANTE DEFINITIVA
31	Profesional Especializado	2028	13	Grupo Gestión Humana	VACANTE DEFINITIVA
32	Técnico Administrativo	3124	11	Grupo Gestión Humana	VACANTE DEFINITIVA



El ambiente
es de todos

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

RELACION DE VACANTES DEFINITIVAS PARQUES NACIONALES NATURALES VIGENCIA 2021					
No. VACANTES	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	TIPO
33	Secretario Ejecutivo	4210	18	Grupo Gestión Humana	VACANTE DEFINITIVA
34	Auxiliar Administrativo	4044	11	Grupo Gestión Humana	VACANTE DEFINITIVA
35	Profesional Universitario	2044	8	Grupo Procesos Corporativos	VACANTE DEFINITIVA
36	Auxiliar Administrativo	4044	13	Grupo Procesos Corporativos	VACANTE DEFINITIVA
37	Auxiliar Administrativo	4210	11	Grupo de Procesos Corporativos	VACANTE DEFINITIVA
38	Auxiliar Administrativo	4210	11	Grupo de Procesos Corporativos	VACANTE DEFINITIVA
39	Profesional Universitario	2044	6	Grupo Procesos Corporativos	VACANTE DEFINITIVA
40	Operario Calificado	4169	13	Grupo Procesos Corporativos	VACANTE DEFINITIVA
41	Profesional Universitario	2044	06	Grupo Control Disciplinario Interno	VACANTE DEFINITIVA
42	Secretario Ejecutivo	4210	16	Grupo de Control Disciplinario Interno	VACANTE DEFINITIVA
43	Profesional Especializado	2028	18	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
44	Profesional Especializado	2028	13	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
45	Profesional Especializado	2028	13	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
46	Profesional Universitario	2044	11	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
47	Profesional Universitario	2044	09	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
48	Auxiliar Administrativo	4044	13	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
49	Operario Calificado	4169	13	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA



El ambiente
es de todos

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

RELACION DE VACANTES DEFINITIVAS PARQUES NACIONALES NATURALES VIGENCIA 2021

No. VACANTES	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	TIPO
50	Conductor mecánico	4103	11	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
51	Profesional Universitario	2044	09	PNN Amacayacu	VACANTE DEFINITIVA
52	Profesional Universitario	2044	08	PNN Amacayacu	VACANTE DEFINITIVA
53	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Amacayacu	VACANTE DEFINITIVA
54	Operario Calificado	4169	13	PNN Amacayacu	VACANTE DEFINITIVA
55	Jefe de Área Protegida	2025	19	Alto Fragua	VACANTE DEFINITIVA
56	Jefe de Área Protegida	2025	19	PNN Cahuinari	VACANTE DEFINITIVA
57	Profesional Universitario	2044	09	PNN Cahuinari	VACANTE DEFINITIVA
58	Profesional Universitario	2044	08	PNN Cahuinari	VACANTE DEFINITIVA
59	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Cahuinari	VACANTE DEFINITIVA
60	Operario Calificado	4169	13	PNN Cahuinari	VACANTE DEFINITIVA
61	Operario Calificado	4169	11	PNN Cahuinari	VACANTE DEFINITIVA
62	Operario Calificado	4169	11	PNN Cahuinari	VACANTE DEFINITIVA
63	Jefe de Área Protegida	2025	19	PNN Nukak	VACANTE DEFINITIVA
64	Profesional Universitario	2044	08	PNN Nukak	VACANTE DEFINITIVA
65	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Nukak	VACANTE DEFINITIVA
66	Profesional Universitario	2044	09	PNN La Paya	VACANTE DEFINITIVA
67	Profesional Universitario	2044	09	PNN La Paya	VACANTE DEFINITIVA
68	Profesional Universitario	2044	08	PNN La Paya	VACANTE DEFINITIVA
69	Técnico Administrativo	3124	13	PNN La Paya	VACANTE DEFINITIVA
70	Operario Calificado	4169	13	PNN La Paya	VACANTE DEFINITIVA
71	Profesional Universitario	2044	09	SFF Orito	VACANTE DEFINITIVA



El ambiente
es de todos

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

RELACION DE VACANTES DEFINITIVAS PARQUES NACIONALES NATURALES VIGENCIA 2021

No. VACANTES	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	TIPO
72	Técnico Administrativo	3124	13	SFF Orito	VACANTE DEFINITIVA
73	Operario Calificado	4169	11	SFF Orito	VACANTE DEFINITIVA
74	Profesional Universitario	2044	08	PNN Rio Pure	VACANTE DEFINITIVA
75	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Rio Pure	VACANTE DEFINITIVA
76	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Rio Pure	VACANTE DEFINITIVA
77	Operario Calificado	4169	11	PNN Rio Pure	VACANTE DEFINITIVA
78	Operario Calificado	4169	11	PNN Rio Pure	VACANTE DEFINITIVA
79	Profesional Universitario	2044	11	PNN Chiribiquete	VACANTE DEFINITIVA
80	Profesional Universitario	2044	06	PNN Chiribiquete	VACANTE DEFINITIVA
81	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Chiribiquete	VACANTE DEFINITIVA
82	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Chiribiquete	VACANTE DEFINITIVA
83	Jefe de Área Protegida	2025	19	PNN Yaigoje	VACANTE DEFINITIVA
84	Jefe de Área Protegida	2025	21	PNN Yaigoje	VACANTE DEFINITIVA
85	Profesional Universitario	2044	09	PNN Yaigoje	VACANTE DEFINITIVA
86	Profesional Universitario	2044	09	PNN Yaigoje	VACANTE DEFINITIVA
87	Operario Calificado	4169	11	PNN Yaigoje	VACANTE DEFINITIVA
88	Operario Calificado	4169	11	PNN Yaigoje	VACANTE DEFINITIVA
89	Operario Calificado	4169	11	PNN Yaigoje	VACANTE DEFINITIVA
90	Profesional Especializado	2028	18	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
91	Profesional Especializado	2028	13	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
92	Auxiliar Administrativo	4044	22	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
93	Auxiliar Administrativo	4044	22	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA



El ambiente
es de todos

Minambiente



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

RELACION DE VACANTES DEFINITIVAS PARQUES NACIONALES NATURALES VIGENCIA 2021					
No. VACANTES	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	TIPO
94	Secretario Ejecutivo	4210	18	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
95	Operario Calificado	4169	11	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
96	Jefe de Área Protegida	2028	21	PNN Los Nevados	VACANTE DEFINITIVA
97	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Doña Juana	VACANTE DEFINITIVA
98	Operario Calificado	4169	13	PNN Galeras	VACANTE DEFINITIVA
99	Técnico Administrativo	3124	11	PNN Las Hermosas	VACANTE DEFINITIVA
100	Operario Calificado	4169	13	PNN Las Hermosas	VACANTE DEFINITIVA
101	Operario Calificado	4169	13	PNN Las Hermosas	VACANTE DEFINITIVA
102	Operario Calificado	4169	11	PNN Las Hermosas	VACANTE DEFINITIVA
103	Profesional Universitario	2044	09	PNN Las Orquideas	VACANTE DEFINITIVA
104	Operario Calificado	4169	13	PNN Las Orquideas	VACANTE DEFINITIVA
105	Profesional Universitario	2044	09	PNN Los Nevados	VACANTE DEFINITIVA
106	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Los Nevados	VACANTE DEFINITIVA
107	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Otum Quimbaya	VACANTE DEFINITIVA
108	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Las hermosas	VACANTE DEFINITIVA
109	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Purace	VACANTE DEFINITIVA
110	Técnico Administrativo	3124	11	PNN Selva de Florencia	VACANTE DEFINITIVA
111	Operario Calificado	4169	13	PNN Tatama	VACANTE DEFINITIVA
112	Profesional Especializado	2028	18	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
113	Profesional Especializado	2028	13	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
114	Auxiliar Administrativo	4044	22	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
115	Auxiliar Administrativo	4044	22	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA



El ambiente
es de todos

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

RELACION DE VACANTES DEFINITIVAS PARQUES NACIONALES NATURALES VIGENCIA 2021

No. VACANTES	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	TIPO
116	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Catatumbo Bari	VACANTE DEFINITIVA
117	Operario Calificado	4169	11	PNN Catatumbo Bari	REGIMEN ESPECIAL DE MANEJO
118	Operario Calificado	4169	11	PNN Catatumbo Bari	REGIMEN ESPECIAL DE MANEJO
119	Jefe de Área Protegida	2025	19	PNN Cocuy	VACANTE DEFINITIVA
120	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Cocuy	VACANTE DEFINITIVA
121	Operario Calificado	4169	13	PNN Cocuy	VACANTE DEFINITIVA
122	Operario Calificado	4169	11	PNN Cocuy	VACANTE DEFINITIVA
123	Operario Calificado	4169	11	PNN Guanenta	VACANTE DEFINITIVA
124	Profesional Universitario	2044	11	PNN Iguaque	VACANTE DEFINITIVA
125	Profesional Universitario	2044	08	PNN Pisba	VACANTE DEFINITIVA
126	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Pisba	VACANTE DEFINITIVA
127	Operario Calificado	4169	11	PNN Pisba	VACANTE DEFINITIVA
128	Profesional Universitario	2044	09	PNN Yariguies	VACANTE DEFINITIVA
129	Profesional Universitario	2044	08	PNN Yariguies	VACANTE DEFINITIVA
130	Profesional Universitario	2044	08	PNN Tama	VACANTE DEFINITIVA
131	Operario Calificado	4169	11	PNN Yariguies	VACANTE DEFINITIVA
132	Profesional Universitario	2044	09	PNN Tama	VACANTE DEFINITIVA
133	Profesional Universitario	2044	09	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
134	Técnico Administrativo	3124	11	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
135	Profesional Universitario	2044	08	PNN Corales del Rosario	VACANTE DEFINITIVA



El ambiente
es de todos

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

RELACION DE VACANTES DEFINITIVAS PARQUES NACIONALES NATURALES VIGENCIA 2021

No. VACANTES	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	TIPO
136	Jefe de Área Protegida	2025	19	PNN Flamencos	VACANTE DEFINITIVA
137	Profesional Universitario	2044	08	PNN Flamencos	VACANTE DEFINITIVA
138	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Flamencos	VACANTE DEFINITIVA
139	Técnico Administrativo	3124	11	PNN Flamencos	VACANTE DEFINITIVA
140	Operario Calificado	4169	13	PNN Flamencos	VACANTE DEFINITIVA
141	Profesional Universitario	2044	11	VIS Salamanca	VACANTE DEFINITIVA
142	Jefe de Área Protegida	2025	19	PNN Macuira	VACANTE DEFINITIVA
143	Profesional Universitario	2044	09	PNN Macuira	VACANTE DEFINITIVA
144	Profesional Universitario	2044	08	PNN Macuira	VACANTE DEFINITIVA
145	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Macuira	REGIMEN ESPECIAL DE MANEJO
146	Profesional Universitario	2044	09	PNN Old Providence	VACANTE DEFINITIVA
147	Operario Calificado	4169	11	PNN Old Providence	VACANTE DEFINITIVA
148	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Paramillo	VACANTE DEFINITIVA
149	Jefe de Área Protegida	2025	21	PNN Tayrona	VACANTE DEFINITIVA
150	Profesional Universitario	2044	08	PNN Tayrona	VACANTE DEFINITIVA
151	Profesional Universitario	2044	08	SF Acandí Playón	VACANTE DEFINITIVA
152	Profesional Especializado	2028	13	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
153	Profesional Universitario	2044	08	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
154	Técnico Administrativo	3124	11	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
155	Técnico Administrativo	3124	11	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
156	Profesional Universitario	2044	08	PNN Picachos	VACANTE DEFINITIVA



El ambiente
es de todos

Minambiente



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

RELACION DE VACANTES DEFINITIVAS PARQUES NACIONALES NATURALES VIGENCIA 2021					
No. VACANTES	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	TIPO
157	Operario Calificado	4169	11	PNN Picachos	VACANTE DEFINITIVA
158	Operario Calificado	4169	13	PNN Chingaza	VACANTE DEFINITIVA
159	Operario Calificado	4169	13	PNN Chingaza	VACANTE DEFINITIVA
160	Profesional Universitario	2044	09	PNN Sierra Macarena	VACANTE DEFINITIVA
161	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Sierra Macarena	VACANTE DEFINITIVA
162	Operario Calificado	4169	11	PNN Sierra Macarena	VACANTE DEFINITIVA
163	Profesional Universitario	2044	09	PNN Tuparro	VACANTE DEFINITIVA
164	Técnico Administrativo	3124	11	PNN Tuparro	VACANTE DEFINITIVA
165	Operario Calificado	4169	11	PNN Tuparro	VACANTE DEFINITIVA
166	Profesional Universitario	2044	09	PNN Tinigua	VACANTE DEFINITIVA
167	Profesional Universitario	2044	09	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
168	Técnico Administrativo	3124	11	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
169	Secretario Ejecutivo	4210	18	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
170	Auxiliar Administrativo	4044	22	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
171	Auxiliar Administrativo	4044	22	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
172	Auxiliar Administrativo	4044	22	Sede Territorial	VACANTE DEFINITIVA
173	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Farallones	VACANTE DEFINITIVA
174	Operario Calificado	4169	11	PNN Farallones	VACANTE DEFINITIVA
175	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Gorgona	VACANTE DEFINITIVA
176	Operario Calificado	4169	11	PNN Gorgona	VACANTE DEFINITIVA
177	Profesional Universitario	2044	09	PNN Isla de Malpelo	VACANTE DEFINITIVA
178	Profesional Universitario	2044	09	PNN Katis	VACANTE DEFINITIVA



El ambiente
es de todos

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

RELACION DE VACANTES DEFINITIVAS PARQUES NACIONALES NATURALES VIGENCIA 2021

No. VACANTES	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	TIPO
179	Profesional Universitario	2044	08	PNN Katios	VACANTE DEFINITIVA
180	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Katios	VACANTE DEFINITIVA
181	Operario Calificado	4169	11	PNN Katios	VACANTE DEFINITIVA
182	Operario Calificado	4169	11	PNN Katios	VACANTE DEFINITIVA
183	Técnico Administrativo	3124	13	PNN Sanquianga	VACANTE DEFINITIVA
184	Profesional Universitario	2044	08	PNN Uramba	VACANTE DEFINITIVA
185	Técnico Administrativo	3124	11	PNN Uramba	VACANTE DEFINITIVA
186	Operario Calificado	4169	11	PNN Uramba	VACANTE DEFINITIVA
187	Técnico Administrativo	3124	11	PNN Utria	VACANTE DEFINITIVA

CUADRO RESUMEN VACANTES DEFINITIVAS 2020

Tipo	Asesor	Profesional	Técnico	Asistencial	Total
Vacancia Definitiva	1	82	39	65	187

CUADRO RESUMEN VACANTES DEFINITIVAS SIN PROVEER 2020

Tipo	Asesor	Profesional	Técnico	Asistencial	Total
Vacancia Definitiva sin proveer	0	21	13	11	45

CUADRO RESUMEN VACANTES DEFINITIVAS PROVISTAS POR ENCARGO 2020

Tipo	Asesor	Profesional	Técnico	Asistencial	Total
Vacancia definitiva provistas por encargo	1	35	18	10	64



El ambiente
es de todos

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

CUADRO RESUMEN VACANTES DEFINITIVAS PROVISTAS POR PROVISIONALIDAD 2019					
TIPO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL	TOTAL
Vacancia definitiva en provisionalidad	0	59	27	78	158

La provisión de la planta de personal de la planta de personal se realizará de conformidad con lo establecido en la Ley 909 del 204, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto 648 del 2017 y demás normatividad que se encuentre vigente.

Así mismo, se adelantarán procesos de encargo para garantizar los derechos preferenciales de los servidores de carrera administrativa y una vez surtido el mismo, sin que se haya logrado su provisión por encargo, los empleos serán provistos a través de nombramientos en provisionalidad o por el concurso de méritos realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.



El ambiente
es de todos

Minambiente



PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL PNNC

La previsión del recurso humano es una función consisten en determinar la cantidad y calidad de las personas que una entidad pública requiere, a partir del análisis de las prioridades institucionales de la organización; fijando los mecanismos necesarios para contar con dicho personal.

En ese sentido, el procedimiento básico que debe seguirse para adelantar esta labor es:

- Análisis de las necesidades de personal.
- Análisis de la disponibilidad de personal
- Identificación de las fuentes de Financiación
- Determinación de medidas de cobertura para cubrir las necesidades.

Por su alcance, y teniendo en cuenta la integridad de la planeación del recurso humano y la lógica del proceso administrativo de: planeación, ejecución de acciones, seguimiento y evaluación; este plan se constituye en un insumo básico para el diseño del plan de vacantes de la entidad, la puesta en marcha de procesos de reorganización administrativa y de ajuste de las plantas de personal permanente y temporal de las entidades y la programación de acciones de seguimiento y evaluación de la gestión del empleo y del talento humano en el ámbito institucional, entre otros aspectos.

METODOLOGÍA

REFERENTE METODOLÓGICO GENERAL:

El Plan de Previsión de Recursos Humanos de Parques Nacionales Naturales de Colombia para la vigencia 2020 se proyectó acogiendo los lineamientos metodológicos y las directrices técnicas proporcionadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP.

Conforme a ello, las etapas definidas para la formulación del Plan fueron las siguientes:

Análisis de necesidades de personal, análisis disponibilidad de personal, programación de medidas de cobertura e identificación fuentes de financiación de personal.





PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

ANÁLISIS DE NECESIDADES DE PERSONAL.

La Planta de Personal vigente es de 610 funcionarios, estableciendo el número de empleos asignados por cada Dependencia de la entidad, número de empleos provistos y vacantes, tanto temporales como definitivas.

Objetivo General

Consolidar y actualizar la información correspondiente a los cargos vacantes de la Entidad, proyectando los cambios que tendrían lugar una vez surtidos los procesos de convocatorias adelantados con la CNSC, con el fin de determinar las acciones al momento de provisión de las mismas, con el objetivo de garantizar la continuidad y la calidad en la prestación del servicio.

Objetivos Específicos

Establecer el estado de las vacantes definitivas y temporales existentes en la planta de personal de Parques Nacionales Naturales de Colombia.

Determinar los lineamientos para la realización del proceso de provisión de los empleos cuando a ello diere lugar (vacantes temporales y definitivas).

Análisis de la Planta Actual

La composición de la planta actual de Parques Nacionales Naturales de Colombia por niveles es la siguiente:

NIVEL DEL CARGO	PLANTA ACTUAL	PORCENTAJE
DIRECTIVO	14	2,2
ASESOR	11	1,8
PROFESIONAL	251	40,6



El ambiente
es de todos

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

NIVEL DEL CARGO	PLANTA ACTUAL	PORCENTAJE
TECNICO	124	20,6
ASISTENCIAL	210	34,8
TOTAL	610	100%

Fuente: Grupo Gestión Humana.

Los citados empleos cuentan con una distribución interna establecida mediante acto administrativo y la dependencia en la cual se encuentran ubicados. De igual manera, se cuenta con una matriz de provisión de empleos con la descripción de la situación administrativa en la que se encuentran.

En el marco de lo expuesto la Ley proporciona los lineamientos para llevar a cabo la provisión de empleos, se establece como regla general que los empleos en vacancia definitiva deberán ser provistos mediante concurso de méritos particularmente, sin embargo igualmente la Ley faculta a las entidades a realizar provisiones de personal de conformidad con lo establecido tanto en la Ley 909 de 2004 como el decreto 1083 de 2015 y sus reglamentarios.

El número de empleos en vacancia definitiva corresponde al 30.7% de la planta de personal establecida para el Parques Nacionales Naturales de Colombia, en virtud de lo anterior es necesario contar con el total de la planta provista y financiada para garantizar el funcionamiento de las dependencias de la Entidad.

IDENTIFICACIÓN DE LAS FORMAS DE CUBRIR LAS NECESIDADES CUANTITATIVAS Y CUALITATIVAS DE PERSONAL PARA EL PERÍODO ANUAL

Las estrategias utilizadas por la Entidad para la provisión de empleos o para cubrir necesidades de reorganización a nivel interno en la planta de personal se efectúan a través de: Plan de Previsión de Recursos Humanos, Reporte de empleos en vacancia definitiva sujetos de provisión a través de concurso de méritos, cuando sean apropiados los recursos, Provisión de empleos de conformidad con el procedimiento de encargo y de manera excepcional a través de nombramiento en provisionalidad cuando no se cuente con funcionarios de carrera administrativa que los pueda cubrir.



El ambiente
es de todos

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

En este punto se ponen en marcha las medidas prioritarias para que la entidad pueda cubrir sus necesidades de personal durante la vigencia 2020, esto es a través de la gestión realizada por la Subdirección Administrativa y Financiera ante el Ministerio de Hacienda y entes relacionados, con el fin de conseguir la disponibilidad a efectos de cubrir la financiación de la planta al 100%, primordialmente.

Analizada las necesidades y disponibilidad de personal en la entidad se fijan, para la vigencia fiscal 2020, como mecanismos estratégicos para garantizar la cobertura las siguientes:

PROVISIÓN TRANSITORIA DE VACANCIA DEFINITIVAS EN EMPLEOS DE CARRERA:

Se proveerá transitoriamente los cargos de carrera administrativa de la planta de personal que estén en vacancia definitiva, para lo cual se tomarán en cuenta los siguientes lineamientos:

EL ENCARGO: Será la modalidad de provisión transitoria preferente (regulada internamente por la entidad de acuerdo con la normatividad que rige la materia) de los empleos de carrera administrativa. Los empleos de carrera se proveerán, mientras se realizan los respectivos concursos de méritos; con personal inscrito en la carrera administrativa de la entidad y que reúnan el perfil de competencias de las vacantes y demás requisitos legales contenidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004; mediante la situación administrativa del encargo.

Partiendo de lo anterior se efectuará mediante el siguiente procedimiento:

- a) Evaluar la necesidad o no de efectuar un encargo, dependiendo de la naturaleza y temporalidad de la vacancia.
- b). Aplicar las directrices contenidas en la Ley 909 de 2004, para la provisión de los cargos de carrera administrativa cuando la misma sea requerida para la gestión de la Entidad.
- c). Continuar con el proceso de nombramiento de la persona que ostente el mejor derecho de carrera para desempeñar el empleo.
- d). Si no es posible efectuar un encargo, bien sea por que ningún funcionario cumpla con los requisitos de carrera, se procederá a realizar un nombramiento provisional.



**El ambiente
es de todos**

Minambiente



PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

e). Racionalización de la Planta de Personal. Consiste en llevar a cabo acciones orientadas al aprovechamiento y redistribución del talento humano de la Entidad, contemplando la realización de reubicaciones de empleos, traslados, modificación de funciones y demás medidas de movimiento de personal que permitan cubrir las necesidades del servicio, de conformidad con lo señalado en el Decreto 648 de 2017.

f). Activar el procedimiento de encargos regulado por la entidad, de acuerdo con la verificación de establecido por cumplimiento de los requisitos previstos en el Artículo 24 de la Ley 909 de 2004, los cuales son:

- ✓ Que el encargo recaiga en el servidor de carrera que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer transitoriamente.
- ✓ Que cumpla el perfil de competencias exigidas para ocupar el empleo vacante, incluyendo los requisitos de estudio y experiencia.
- ✓ Que posea aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar.
- ✓ Que no tenga sanción disciplinaria en el último año.
- ✓ Que su última evaluación del desempeño laboral sea sobresaliente.

Este procedimiento, debe surtirse como primera opción en la entidad con el fin de determinar la existencia de un empleado con derecho de carrera sobre el cual pueda recaer el encargo, por lo que no solo es viable sino obligatorio para la administración, dar aplicación a la normatividad vigente.

LA PROVISIONALIDAD: Esta modalidad de provisión solamente se realizará ante la imposibilidad de otorgar un encargo para la provisión transitoria de un empleo de carrera en vacancia temporal o definitiva, será procedente acudir al nombramiento en provisionalidad, el cual es una forma de provisión excepcional y residual.

Los nombramientos provisionales se constituyen en un mecanismo de carácter excepcional y transitorio que permite proveer temporalmente un empleo de carrera administrativa, con personal que no fue seleccionado mediante el sistema de mérito, en aquellos casos que no haya empleados de carrera que cumplan con los requisitos para ser encargados y no exista lista de elegibles vigente que pueda ser utilizada para proveer la respectiva vacante.

El procedimiento se realizará a través de la valoración de las hojas de vida de postulantes que sean recepcionadas para la verificación de requisitos tanto de formación como de experiencia en el cargo a proveer.



El ambiente
es de todos

Minambiente



**PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

PROVISIÓN DE VACANTES EN EMPLEOS MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS

La entidad una vez apropie los recursos que permitan iniciar un nuevo concurso de méritos, llevará a cabo las gestiones necesarias ante la Comisión Nacional del Servicio Civil a efectos de establecer:

- ✓ Número de empleos en vacancia definitiva a ofertar
- ✓ Criterios a considerar en el Acuerdo de Convocatoria
- ✓ Tiempos y demás aspectos que se consideren para su realización.

Para la financiación de un Concurso de Méritos y teniendo en cuenta que la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC, la entidad iniciará las gestiones de consecución de recursos ante el Ministerio de Hacienda y Crédito a efectos de expedir el Certificado de Disponibilidad Presupuestal, con el propósito que la CNSC de inicio a las acciones de proyección de la correspondiente convocatoria.

Proyecto: Martha Cecilia Marques Díaz – Profesional Grupo de Gestión Humana
Reviso: Sandra Viviana Peña Arias – Coordinadora Grupo de Gestión Humana



**El ambiente
es de todos**

Minambiente