	<b>INSTRUCTIVO PARA LA TABULACIÓN DE LA EVALUACION DE LA CAPACITACION</b>	Código: GTH_IN_02
		Versión: 1
		Vigente desde: 04/04/2014

## 1. OBJETIVO

Describir de forma secuencial los pasos a seguir para la *tabulación de las evaluaciones de las capacitaciones, o sensibilizaciones realizadas en la entidad*, utilizando la herramienta de tabulación diseñada para tal fin.

## 2. ALCANCE

La herramienta de tabulación en referencia, se utilizará solamente para ingresar los resultados obtenidos en las evaluaciones aplicadas con el formato evaluación de la capacitación vigente en la intranet.

## 3. INSTRUCCIONES PARA LA TABULACIÓN

- ✓ Enumerar las evaluaciones en la parte superior derecha de la hoja, esto con el fin de tener un control de la información que se va depurando en la herramienta y seguir el proceso de forma organizada.

Parques Nacionales Naturales de Colombia		EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN		Código: GTH_PO_03	Versión: 2	Vigente desde: 0/06/2012	1
TEMA	OBJETIVO	LUGAR	FECHA	NOMBRE DEL FACILITADOR	GRUPO, OFICINA O DEPENDENCIA RESPONSABLE DE LA		
Sensibilización Sistema de Gestión de Calidad	Síntesis y aplicabilidad del Sistema de Gestión de Calidad como parte del Sistema Integrado de Gestión	Rosados 2° piso	25/02/2014	Pedro Gomez	XX		
Marque con una X de acuerdo con la celdas correspondiente: <b>SI = NO</b> y el Nivel de Satisfacción con la jornada de capacitación, así: <b>E = Excelente, B = Bueno, R = Regular, D = Deficiente.</b>							
ASPECTO A EVALUAR		NIVEL DE SATISFACCION				JUSTIFICACION	
		E	B	R	D		
<b>1. SOBRE LA CAPACITACIÓN</b>							
a. Coesistencia previo de los objetivos y finalidad de la capacitación que se iba de recibir			X			No tuvimos conocimiento de los objetivos	
b. Coherencia entre los contenidos y los objetivos de la capacitación		X					
c. Profundidad de los contenidos		X					
d. Cumplimiento de los objetivos planteados		X					
e. Duración de la capacitación con respecto a los contenidos		X					
<b>2. SOBRE EL CAPACITADOR/DOCENTE/FACILITADOR</b>							
a. Explicación clara del objetivo de la capacitación		X					
b. Demostración de los conocimientos y manejo del tema		X					
c. Motivación de la participación antes por parte del facilitador		X					
d. Capacidad para resolver dudas e inquietudes		X					
e. Desarrollo de los temas propuestos		X					
<b>3. SOBRE LA METODOLOGIA UTILIZADA</b>							
a. Recursos utilizados en la capacitación		X					
b. Las técnicas pedagógicas utilizadas en la capacitación		X					

- ✓ **Herramienta de tabulación:** Ingresar los datos en la herramienta de tabulación en Excel en donde se registran todas las respuestas dadas por las personas que asistieron a la capacitación o sensibilización. Cada respuesta se debe registrar con el número **1**. A continuación se presenta un ejemplo:



## INSTRUCTIVO PARA LA TABULACIÓN DE LA EVALUACION DE LA CAPACITACION

Código: GTH\_IN\_02

Versión: 1


Vigente desde: 04/04/2014

Corresponde a la numeración de las preguntas

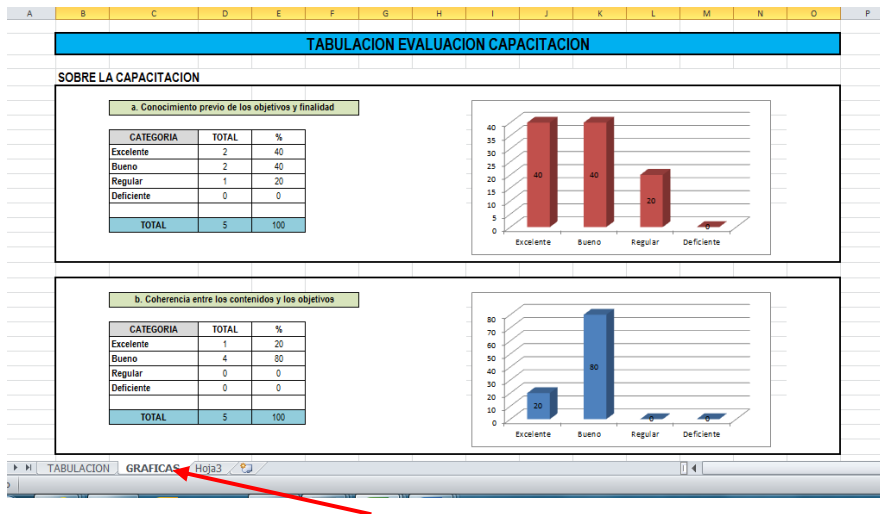
PREGUNTAS	1					2					3					4					5					6					7					8					9					10					11					12				
	SOBRE LA CAPACITACION										SOBRE EL CAPACITADOR/DOCENTE/FACILITADOR										SOBRE LA METODOLOGIA UTILIZADA																																							
	a. Conocimiento previo de los objetivos y finalidad					b. Coherencia entre los contenidos y los objetivos					c. Profundidad de los contenidos					d. Cumplimiento de los objetivos planteados					e. Duración respecto a los contenidos					a. Explicación clara del objetivo de la capacitación					b. Demostración de los conocimientos y manejo del tema					c. Motivación de la participación activa por parte del auditorio					d. Capacidad para resolver dudas e inquietudes					e. Desarrollo de los temas propuestos					a. Recursos utilizados en la capacitación					b. Las técnicas pedagógicas utilizadas en la capacitación				
No. DE ENCUESTA	Excelente	Buena	Regular	Deficiente	Excelente	Buena	Regular	Deficiente	Excelente	Buena	Regular	Deficiente	Excelente	Buena	Regular	Deficiente	Excelente	Buena	Regular	Deficiente	Excelente	Buena	Regular	Deficiente	Excelente	Buena	Regular	Deficiente	Excelente	Buena	Regular	Deficiente	Excelente	Buena	Regular	Deficiente	Excelente	Buena	Regular	Deficiente																				
1	1				1				1																																																			
2		1				1				1																																																		
3			1				1																																																					
4				1																																																								
5	1																																																											

Número de Encuesta de acuerdo al numeral 3 de este instructivo

En estos campos se registran las respuestas dadas colocando el número 1


	<b>INSTRUCTIVO PARA LA TABULACIÓN DE LA EVALUACION DE LA CAPACITACION</b>	Código: GTH_IN_02
		Versión: 1
		Vigente desde: 04/04/2014

- ✓ Una vez se cuente con la tabulación de las encuestas, de manera automática se van generando las gráficas y los porcentajes de las respuestas dadas por los participantes como se muestra a continuación:



- ✓ **Análisis de los resultados:** Una vez tabulados los resultados se analizan en la siguiente casilla:

<b>ANALISIS (Registre brevemente un analisis general del resultado de la evaluación de la capacitación)</b>	
Se requieren tomar acciones correctivas, preventivas o de mejora?	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

	<b>INSTRUCTIVO PARA LA TABULACIÓN DE LA EVALUACION DE LA CAPACITACION</b>	Código: GTH_IN_02
		Versión: 1
		Vigente desde: 04/04/2014

#### 4. CONTROL DE CAMBIOS

FECHA DE VIGENCIA VERSIÓN ANTERIOR	VERSIÓN ANTERIOR	MOTIVO DE LA MODIFICACIÓN
<b>APROBACIÓN</b>		
Elaboró	Nombre	Luz Dary González Muñoz
	Cargo	Líder de Calidad
	Fecha	10/03/ 2014
Revisó	Nombre	Jazmith García Rodríguez
	Cargo	Coordinadora Grupo de Gestión Humana
	Fecha:	11/03/2014
	Nombre	Nubia Lucía Wilches Quintana
	Cargo	Subdirectora Administrativa y Financiera
	Fecha:	17/03/2014